

Equivalence des modules master Management des Ressources Humaines MRH et Master Gestion des Ressources Humaines GRH

SEMSTRE 1	
Modules nouveau canevas MRH	Modules ancien canevas GRH
Ingénierie fonctionnelle	Ingénierie sociale
Comportement organisationnel	Comportement organisationnel ( S3)
Culture organisationnelle	Culture organisationnelle (S3)
Management des salaires et des motivations 1	Rémunération et motivation du personnel (S2)
Contrôle de gestion social	<b>Nouveau module</b>
Communication et rédaction administrative	<b>Nouveau module</b>
Modélisation statistique	<b>Nouveau module</b>
Langue étrangère spécialisée 1	Anglais
<b>Disparu</b>	Entrepreneuriat

SEMSTRE 2	
Modules nouveau canevas MRH	Modules ancien canevas GRH
Théories des organisations	<b>Nouveau module</b>
Knowledge management	Knowledge management (S1)
Planification des ressources e l'entreprise	<b>Nouveau module</b>
Management des salaires et des motivations 2	Rémunération et motivation du personnel ( S2)
Techniques quantitatives dans l'entreprise	<b>Nouveau module</b>
Méthodologie de préparation d'un mémoire de master	Méthodologie de recherche
Audit social	Audit social ( S3)
Langue étrangère spécialisée 2	Anglais
<b>Disparu</b>	Management de la qualité

<b>SEMSTRE 3</b>	
<b>Modules nouveau canevas MRH</b>	<b>Modules ancien canevas GRH</b>
Management des risques sociaux	Management des risques sociaux (S2)
Management du changement	changement organisationnel (S2)
Leadership administratif	<b>Nouveau module</b>
Programmations statistiques	<b>Nouveau module</b>
Management des compétences	<b>Formation du personnel ( S1) + Système d'information et des compétences</b>
Droit de la fonction publique	Droit
séminaire sur les conflits au travail	<b>Nouveau module</b>
<b>Disparu</b>	Communication de l'entreprise
<b>Disparu</b>	RSE