

Equivalence des modules master Management des Ressources Humaines MRH et Master Gestion des Ressources Humaines GRH

SEMSTRE 1	
Modules nouveau canevas MRH	Modules ancien canevas GRH
Ingénierie fonctionnelle	Ingénierie sociale
Comportement organisationnel	Comportement organisationnel (S3)
Culture organisationnelle	Culture organisationnelle (S3)
Management des salaires et des motivations 1	Rémunération et motivation du personnel (S2)
Contrôle de gestion social	Nouveau module
Communication et rédaction administrative	Nouveau module
Modélisation statistique	Nouveau module
Langue étrangère spécialisée 1	Anglais
Disparu	Entrepreneuriat

SEMSTRE 2	
Modules nouveau canevas MRH	Modules ancien canevas GRH
Théories des organisations	Nouveau module
Knowledge management	Knowledge management (S1)
Planification des ressources e l'entreprise	Nouveau module
Management des salaires et des motivations 2	Rémunération et motivation du personnel (S2)
Techniques quantitatives dans l'entreprise	Nouveau module
Méthodologie de préparation d'un mémoire de master	Méthodologie de recherche
Audit social	Audit social (S3)
Langue étrangère spécialisée 2	Anglais
Disparu	Management de la qualité

SEMSTRE 3	
Modules nouveau canevas MRH	Modules ancien canevas GRH
Management des risques sociaux	Management des risques sociaux (S2)
Management du changement	changement organisationnel (S2)
Leadership administratif	Nouveau module
Programmations statistiques	Nouveau module
Management des compétences	Formation du personnel (S1) + Système d'information et des compétences
Droit de la fonction publique	Droit
séminaire sur les conflits au travail	Nouveau module
Disparu	Communication de l'entreprise
Disparu	RSE