

Corrigé type de l'EMD (2023)

Module: Rémunération et Motivation au Travail

Master 1 (G.R.H)



Responsable du Module:

Madame: OULISMOKHA -  
OUCHALAL.H  
M<sup>n</sup>: MALEK NADIR  
(chargé de TD)

Partie 2 (12 pts)

- Présentation du plan (1 pt)
- Introduction (1 pt)
- Développement (9 pts)
  - Définition des concepts de base: Rémunération, Motivation, Salaires, politique de rémunération et modèle salariale (3 pts)
  - Objectifs d'une politique de rémunération et présentation des critères de son élaboration (2 pts)
  - Présentation des bases sur lesquelles l'entreprise fixe et hiérarchise les salaires (2 pts)
  - La fonction "rémunération" est un atout stratégique pour l'entreprise (2 pts)
- Conclusion (1 pt)