

Deuxième partie :

La dissertation doit comprendre les éléments suivants :

QUESTION N°1

Un premier niveau d'analyse:.....04 points

Avec une introduction

- L'étudiant doit définir et expliquer les différentes notions :
 - Administration du personnel
 - Fonction des ressources humaines
 - Les pratiques de GRH

- Expliquer les différentes étapes évolutives et l'impact sur le GRH :
 - L'apparition de la fonction personnel (l'OST)
 - L'école des relations humaines
 - La période post trente glorieuses (années 80.....)

Un deuxième niveau d'analyse :.....05 points

- Les outils d'analyse telle que l'approche contingente : défis, logiques et pratiques ;
Les mutations technologiques, la mondialisation, les mutations économiques, les évolutions démographiques, sociologiques
- Les nouvelles missions de la fonction RH

Conclusion

QUESTION n°2 :

La présentation et le respect de la forme (0.5)

L'intérêt d'une pratique d'évaluation des RH pour l'entreprise :

- Une introduction qui reprend les pratiques d'un bon fonctionnement de la GRH (0.5 points)
- Reprendre le processus d'évaluation dans le contexte de la recherche de la performance ainsi que le suivi du personnel ; (1 points)
- Analyser les facteurs et les motivations des différentes approches ; (1 points)
- Reprendre les différents modèles d'évaluations ; (2 points)
- Les objectifs de l'évaluation (1 points)