

64

Notes Station



Nom	Prénom	Note de TD	Endit
BEN YUCEF	Boussad	10	10
CHAOUAD	Samir	09.25	6,5
HIDER	Ouerdia	08.50	7,5
HOMRANI	Ouerdia	10.50	10
IBOUCHICHENE	Assia	08.5	5,5
IBRAHIM	Locif	11.50	9
IHADRIENE	Nadia	12.00	9
ISSOUFOU KANSAYE	Sofian	14.00	10
JACK	Willington	14.00	15
KACIMI	Nabil	10.00	11
KAGULURAH	Jylvia Chuma	10.00	11
KANEM	Nadira	11.50	7,5
KAOUADJI	Mourad	09.00	6
KARIMANZIRA	Gamuchirai	11.00	14
KEBAILI	Safia	11.50	6
KECIR	Lyza	11.00	7,5
KEDDAM	Sonia	12.00	10
KESSI	Moussa	10.00	7,5
KHELIL	Lynda	13.00	10
KHELOUFI	Reda	08.00	5
KHETAH	Lotfi	11.50	10
KOMBO KOLELA	Guy	11.00	10
KONE	Djenebou	11.50	4,5
KRIM	Djamel	08.00	5
KRIRECHE	Yasmine	13.00	10
LADAIDI	Louiza	10.50	10
LEHAM	Chabha	09.00	5
MANSOUR	Asma	09.50	4,5
MEFTAH	Faouzi	09.50	5
SACI	Sonia	09.00	7,5
SEGHIR	Malika	09.50	7,5
YELLES	Lynda	11.00	5,5
			75

Khelil

Fehat

E=33

B. Inyano

68

Gestion d'Entre

Nom	Prénom	Note IA	Département des Sciences
CHIOUKH	Meghdouda	09.50	8 Economiques
KHELIF	Imane	09.50	7,5
LADJOUZI	Kahina	13.00	6
LAMARON	Seita	13.50	11,5
LAMINE	Fazia	08.50	10
LEHAMEL	Lydia	09.00	5,5
MAHAMT	Al Amine	10.00	7
MALAMA	Cecilia	12.50	10
MALEK	Kahina	13.50	5,5
MAMMOU	Imane	06.50	5
MANSOURI	Massinissa	09.50	7
MANSOURI	Malika	07.50	3
MANTANYANI	Mary	14.50	12,5
MARIKO	Houleymatou	12.00	10
MATANGIRA	Agreement	14.50	13,5
MATOLA	Sibastiao	08.50	7
MAZAGHRANE	Souad	07.50	5,5
MBADO	Antonio	08.00	3
MECHARREK	Siham	06.50	3
MENIA	Sarah	09.50	5,5
MERDAOUI	Hanane	08.00	3
MESSAOUDI	Abde kader	07.50	6
MEZRAG	Juba	06.50	12
MOHAMAT	ISSA	11.50	8,5
MOHAMMED SEGHIR	Karima	10.50	7,5
MOHAMMEDI	Razika	08.50	7,5
MOTA	Ronaldo	09.00	8
MOUALEK	Mohand Said	07.50	10
MOUCER	Youva	10.00	10

Σ ⇒ 29

Bicyan

69 Gestion



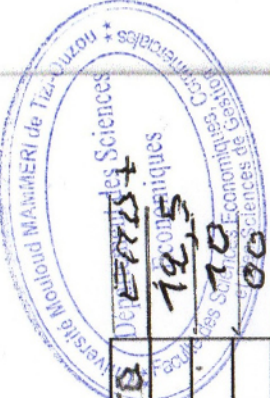
Nom	Prénom	Note	ERD
MWAPE	Natasha	14.00	15,5
MESSAH	Katia	11.00	8
METTEF	Karima	11.50	7,7
MEZAGUER	Kahina	08.00	5,5
MOHAMMEDI	Ghania	08.00	4
MOHAND SAID	Lina	13.50	10
MOULA	Amar	11.00	7,5
MOUNGAD	Abderrahmane	14.00	10
MOUSSAOUI	Naouel	09.00	7,5
MOUSSAOUI	Nacima	10.00	6
MOUSSAOUI	Kamilia	09.00	10
MOUZARINE	Nadjet	08.50	10
MOUZARINE	Aziz	02.00	4,5
MULUNDA	Ines	09.00	11,5
N'DIA YE	Salimata	11.00	8
NADRI	Nabila	08.00	6,5
NAIT ABDERRAHMANE	Souhila	10.00	10
NAIT BOUZID	Nesrine	08.00	5,5
NAIT CHALLAL	Yasmine	10.50	8
NAIT LARBI	Lylia	10.00	7,5
NEGHLI	Lamia	11.50	10
NEHAD	Ahmed	09.00	7,5
OTMANE	Tasseda	12.50	10
OUARAB	Ouardia	09.00	6
OUCHENE	Tassadit	08.50	6,5
OURAGHI	Kenza	11.00	10

Σ ⇒ 26 Beyres

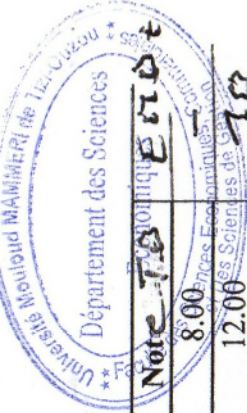
G10 Gestion

Nom	Prénom	Note	IB	DEP	ST
AIT IFTENE	Billel	9.00		19,5	
AMRANI	Ali	9.00		10	
CHABNI	Nassim	02.00		00	
CHENOUI	Amar	02.00		06	
NEKKAH	Meriem	07.00		10	
NEMIR	Rynda	09.00		04	
NEZLIOUI	Boualem	13.50		10	
NIZIRAZANA	Alivella	13.50		16,5	
OMARI	Kenza	07.50		5,5	
ORODRI	Aaron Louis	13.00		17	
OUACHEM	Lotfi	09.00		10	
OUARAB	Thinhinane	13.00		17	
OUIDIR	Cylia	13.00		8,5	
OULD LARBI	Souhila	9.00		7	
OULTACHE	Thinhinane	12.50		10	
OUSSADI	Fazia	07.00		10	
OUSSAID	Zina	09.00		10	
OUSSIDHOUM	Hamid	05.00		10	
OUSSEINI HAROUNA	Abdoul Majid	13.50		3	
QUETA	Eurizonla	13.00		2,5	
RAHOUI	Mohamed	09.00		-	
RAMDANI	Katia	09.00		8,5	
REBBAT	Ahlem	10.00		10	
REBOUT	Lynda	08.00		6,5	
REMMAS	Sonia	02.00		12	
ROUFED	Siham	10.00		5	
SAHED	Sabrina	07.50		6	
SAHEL	Amina	10.00		3,5	
SAHRAOUI	Ahcen	07.00		-	
SEBAH	Amine	07.00		10,5	
SEMANE	Hayat	06.00		00	

Σ → 29 Benyas



G11 Gestion



Moyenne Nom	Prénom	Note	E10
NOURINE	Sara	8.00	
SAHNOUNE	Sabrina	12.00	10
SAID OUAMER	Nawel	10.00	3
SAID OUAMER	Leila	10.00	13
SAIDANI	Nadjet	08.00	6,5
SAIDANI	Sarah	12.00	10
SAIDANI	Zakia	09.00	11
SAIDJ	Narimen	09.00	5
SAKALA	Bidotse	14.50	12
SALEH	Abdoulaye Hassan	14.50	14,5
SALIM	Mbwana	14.50	6,5
SEDKAOUI	Hocine	10.00	10
SEKHRI	Hanane	10.00	6
SELEMKOUR	Nabila	11.50	6
SENDJAK EDDINE	Khadidja	10.00	6
SIDI MOHAMED	Aboubacar Kelifa	14.50	18
SILVA	Ligia Walquirio	13.50	8
SLAIM	Yasmina	12.00	10
SI AMMOUR	Amine	07.00	5,5
SEMANI	Azouau	03.00	10

STITI

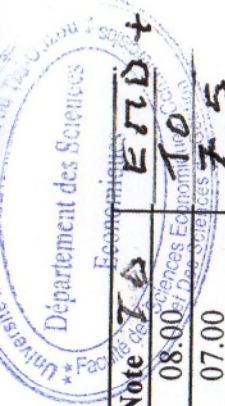
NABIL

E10 → 20

Bouyab

G12

Gestion



Nom	Prénom	Note	ETD +
SAM	Hamza	08.00	10
SEBAGHI	Nadia	07.00	7,5
SIDENNAS	Ferhat	11.00	8
SMAIL	Lylia	12.00	10,5
TALBI	Nassim	12.00	5,5
TAMOUD	Ouissam	08.50	3,5
TAOUDIAT	Missipsa	09.00	2,5
TICHERFATINE	Amar	11.50	13,5
TIOU	Makgotla Dion	13.50	7,5
TOULDJI	Nouh	10.50	10
TOURE	Fatoumata	12.50	8
TOURE	Assetou Moussa	12.25	10
TRAOURE	Kadidia	12.75	10,5
TUHUNWIRE	Andrew	12.00	6
YABBADENE	Lilia	10.50	-
ZAGHDOUDI	Lylia	0	5,5
ZENNOUCHE	Dyhia	09.00	4,5
ZEMIH	Hakim	9.00	-
ZENNOUCHE	Boussad	0	4
ZERROUK	Hassina	07.50	5,5
ZERZOUR	Nabila	10.00	4,5
Ziani	Kamel	02.00	10
ZIROUENE	Thinhinane	10.00	10
ZULU	Nalishebo	14.00	10

E ⇒ Lh

Boryeo

Corrigé type de l'EMD gestion de l'entreprise février 2018-03-18

NB : Chaque question est notée sur 09 points et la présentation sur 02 points). Il n'est pas demandé à l'étudiant de donner l'intégralité des réponses ci-dessous, mais de montrer qu'il en maîtrise l'essentiel, c'est-à-dire les idées les plus importantes, même formulées dans un style et avec des mots différents.

Q1a. L'évolution de la structure des entreprises est liée à plusieurs paramètres (3 pts pour l'item 1 et 2 pts pour les autres)

i- - Adaptation de la structure à la taille de l'entreprise

A chaque étape de croissance de l'entreprise correspond un type particulier de structure.

Petite entreprise : la structure hiérarchique est simple et restreinte car il n'y a que deux niveaux hiérarchiques (responsable et salariés) ; le responsable s'occupe de tous les aspects de la gestion, du contrôle, des aspects extérieurs et parfois de la commercialisation.

Entreprise moyenne : il y a délégations d'autorité ; il apparaît au moins un échelon intermédiaire entre le chef d'entreprise et les exécutants (chef d'atelier, chef des ventes...) ; apparition aussi d'assistants spécialisés dans certaines activités fonctionnelles (comptables, secrétaire d'entreprise...) ; cela s'explique par deux raisons : le responsable n'a pas le temps pour s'occuper de tous les domaines de la gestion, et la gestion devient de plus en plus complexe (problème des limites des compétences du responsable).

Grande entreprise : la structure devient hiérarchique par fonction ; les responsables à recruter sont d'un niveau élevé ; la direction est de plus en plus déchargée de problème de gestion courante ; l'horizon de la direction s'élargit, son travail est un travail plus ou moins à long terme. Enfin, plus l'entreprise grandit et plus les critères d'organisation sont multiples.

ii- Adaptation de la structure à la technologie

Jane Woodward a montré l'impact de la technologie sur la gestion de l'entreprise. Il existe une relation entre la technologie utilisée et la structure adoptée par l'entreprise. Plus les technologies utilisées sont complexes, plus la structure administrative est élaborée et plus les cadres ont un nombre relativement plus restreint de subordonnés.

iii- Adaptation de la structure à la stratégie de l'entreprise

Chandler a montré qu'à chaque grand changement de stratégie, il y avait une modification de la structure de l'entreprise dans les grandes entreprises Américaines. La structure doit suivre la stratégie pour garantir la performance. Une croissance en volume de l'entreprise implique une structure par fonction ; une stratégie d'expansion géographique implique une structure par secteur géographique ; une stratégie de diversification implique une structure divisionnelle par produit ; une entreprise qui développe de nombreux partenaires va être organisée en réseau...

iv- Adaptation de la structure à l'environnement de l'entreprise

L'entreprise n'étant pas un système fermé ; n'est pas face à un seul environnement mais à une pluralité d'environnements car elle intervient sur plusieurs marchés. Dans ce cas, il faut que les différents organes de l'entreprise soient adaptés aux différents environnements.

Les données ne sont pas les mêmes pour les entreprises selon que l'environnement est stable ou évolutif. Des structures centralisées peuvent être compatibles avec un environnement stable. Par contre, au fur et à mesure que l'environnement devient évolutif, voire turbulent, il faut des structures décentralisées.

Q1b. Atouts et faiblesses des PME (0,5 pts par item)

A - Les atouts des PME

- **La créativité** : les PME innovantes peuvent prendre le leadership d'une niche ou d'un créneau de marché
- **La réactivité** : capacité à réagir rapidement due à la simplicité du circuit d'information et à la concision du système de décision
- **La flexibilité** : capacité d'adaptation (souplesse) qui permet à la PME de s'adapter en période de crise ou de profiter d'une opportunité
- **Coûts de gestion et d'organisation faibles** du fait de la légèreté des structures
- **La structure humaine** (un capitaine, une équipe) qui facilite les relations sociales, la motivation et l'intégration des membres de l'équipe
- **L'identification à l'entrepreneur** (ou au fondateur) qui communique sa personnalité et son professionnalisme (métier) et crée un climat de confiance notamment à l'égard des clients
- **La légèreté des coûts de structure** : les coûts de développement des nouveaux produits sont plus faibles dans une PME que dans une grande entreprise

B - Les faiblesses des PME (1,5 pts par item, sauf le 4^{ém} sur 3 pts)

- **Au niveau financier** : insuffisance des capitaux propres (apportés par l'entrepreneur individuel ou quelques associés) ; difficultés à se procurer les capitaux nécessaires à la croissance (insuffisance des

- garanties) ; dépendance financière à l'égard des banques (crédits)
- **Au niveau du marketing** : difficultés à positionner clairement le produit par rapport aux concurrents et à développer une notoriété et une image de marque
 - **Au niveau technologique** : insuffisance de la recherche et développement qui risque de freiner les innovations
 - **Coûts de production élevés** du fait de l'impossibilité de bénéficier d'économies d'échelle.
 - **Gestion de court terme, d'où plusieurs faiblesses** :
 - difficultés à formaliser des projets à moyen ou à long terme : les tâches répétitives et quotidiennes absorbent l'essentiel du temps du chef d'entreprise
 - méconnaissance de l'environnement qui peut conduire à sous-estimer les risques
 - déficience dans l'ouverture à l'international

Q2a. Les différentes directions de la croissance de l'entreprise (3 pts pour l'item 1 et 2 pts pour les autres)
 activités qu'elle ne réalisait pas jusqu'alors :

- soit vers l'amont : pour réduire les coûts d'achat aux fournisseurs ou aux sous-traitants et mieux maîtriser les délais et la qualité des approvisionnements
- soit vers l'aval : pour se rapprocher du consommateur final ou améliorer la relation clientèle
- **La croissance horizontale**, appelée aussi spécialisation. L'entreprise se spécialise dans un métier (centrage) pour éviter la dispersion des ressources, développer ses compétences dans ce métier (effet d'expérience) et son identité commerciale (image de spécialiste). La croissance se réalise par une différenciation des produits destinés à des clientèles spécifiques.
- **La croissance dite « oblique » peut être appelée** :

- **Diversification** lorsque l'entreprise maintient ses activités dans le même métier, même si elle doit cependant acquérir de nouvelles compétences technologiques, culturelles, de distribution... La diversification autour d'un même métier permet de bénéficier d'économies de synergie.
- **Conglomérale** lorsque l'entreprise sort de son métier et commercialise des produits qui exigent des compétences hétérogènes, rendant difficile les économies de synergie. L'entreprise qui a opté pour une croissance conglomérale est souvent appelée conglomérat.

Q2b. L'entreprise est une unité de production et de répartition (4,5 pts par item)

Le rôle économique de l'entreprise est de produire des richesses qui assurent sa survie et son développement et rémunèrent les agents qui ont contribué à cette production : les facteurs de production (capital et travail).

i- **L'entreprise est une unité de production (3 pts pour la première phrase chacun des deux §)**
 L'entreprise transforme (processus technique) des facteurs de production en biens et services destinés à répondre à la demande des consommateurs, tout en créant une valeur ajoutée (aspect économique).

Elle « combine » des facteurs de production : l'entreprise constitue un lieu de combinaison des facteurs de production : capital financier, capital technique, travail et matières premières. La production est la transformation des matières (ressources) en biens et services dans un processus de production : le processus de production est une succession d'étapes conduisant à la transformation des matières en des produits finis. Pour fabriquer des produits, l'entreprise a besoin de biens et de services achetés à l'extérieur (consommations intermédiaires).

Ainsi, l'entreprise produit une valeur ajoutée (VA) qui correspond à la valeur totale de sa production diminuée de la valeur des biens et des services procurés auprès des autres entreprises : VA = Production — Consommations intermédiaires. La valeur ajoutée permet à l'entreprise de rémunérer les facteurs de production ayant contribué à la réalisation de cette production ; la valeur ajoutée mesure la création de la richesse par l'entreprise et représente sa contribution à la croissance économique du pays.

ii- **L'entreprise est une unité de répartition**

L'entreprise est aussi un lieu de répartition des richesses entre tous ceux qui ont participé à la production ; il s'agit de la répartition de la richesse créée entre les différents facteurs de production. (S, W, I, D)

- Cette répartition est une source principale de conflits entre les facteurs de production, en particulier le travail et le capital. (Cette répartition est opérée selon le rapport de force entre le travail et le capital selon Karl Marx) : la répartition de la valeur ajoutée est appelée répartition primaire des revenus. Elle est source généralement d'inégalités entre le travail et le capital.
- L'entreprise n'est pas la seule à assurer cette fonction de répartition. L'Etat par l'intermédiaire des prélèvements obligatoires {cotisations sociales et impôts} effectue une répartition appelée secondaire.

M Ben Yaou